



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ EXPERT RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES SOCIAUX « EXPERT COMPENSATION AND BENEFITS »

2019/2020

Direction: Mme Muriel DE FABRÈGUES

Diplôme d'université (DU) - Économie

DIPLÔME DÉLIVRÉ:
Diplôme d'Université

DURÉE DES ÉTUDES:
1 an (à partir de janvier)

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:
Formation continue

► PRÉSENTATION

► OBJECTIFS

Les entreprises qui emploient des personnels multinationaux en différents Etats nationaux et lieux de vie constatent la nécessité de développer leur fonction « rémunération et avantages sociaux » ; elles mobilisent de plus en plus des experts pour gérer les enveloppes globales de rétribution de ces collaborateurs.

Il s'agit de motiver et de fidéliser les talents des entreprises. Celles-ci sont vigilantes sur l'équité de leurs politiques de rémunération dans des environnements globaux concurrentiels, en interopérant de plus en plus régulièrement avec les organes de gouvernance.

Ce programme de formation n'a pas d'équivalent en France, il correspond à une demande des Directeurs de Ressources Humaines qui se manifeste régulièrement auprès des partenaires professionnels du CIFFOP et de son association d'anciens élèves (CIFFOP Alumni).

► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:
Bac +4

► PROFIL RECOMMANDÉ

Ce diplôme est ouvert en formation continue aux salariés et en formation initiale aux étudiants.

Le candidat doit soit :



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- être titulaire d'un Master 1 ;
- être inscrit en dernière année des Grandes Ecoles de Commerce ;
- être diplômé d'un Institut d'études politiques ;
- justifier d'une expérience professionnelle particulièrement qualifiée (procédure de validation des acquis).

L'anglais doit être maîtrisé par les étudiants au point de pouvoir l'utiliser en tant que langue de travail.



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

► PROGRAMME

Stratégies et activités de C&B dans les entreprises (1 jour)

Rôle de la fonction C&B (2 jours)

- Enoncé des différents types de rôles
- Implication dans la relation avec le Management
- Impact dans la gouvernance des rémunérations
- Organisation de la fonction C&B

Structure salariale équitable et compétitive (2 jours)

- Finalités
- Procédure de mise en œuvre
- Critère de choix de la méthode
- Mode de gouvernance
- Communication

Positionnement compétitif de la rémunération globale (1 jour)

- Critère de choix des enquêtes de référence
- Modalité de constitution des tableaux de bords
- Impact du positionnement compétitif dans la gestion du capital humain

Stratégie de valeur et incentive (motivation) (2 jours)

- Finalités
- Affectation de chaque élément de rémunération
- Mode de gouvernance
- Communication
- Impact des engagements

Optimisation sociale et fiscale des avantages sociaux (1 jour)

- Charges sociales des avantages sociaux
- Fiscalité des avantages sociaux

Politique des avantages sociaux (2 jours)

- Finalités
- Présentation des pratiques
- Exposé des différentes pratiques
- Mesure de leur impact financier
- Rôle du Pooling
- Communication

Plan de retraite sur-complémentaire (2 jours)



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Finalités
- Présentation des pratiques
- Présentation des différents types de plan
- Constitution du plan
- Impact financier : principes des méthodes du calcul des engagements
- Exposé

Actionnariat sélectif et collectif (2 jours)

- Finalités
- Présentation des différents types de plans
- Présentation de cas pratiques « Modes de gouvernance »
- Communications

Sécurisation juridique des plans de rémunération (1 jour)

Rémunération globale et négociation collective (2 jours)

- Régulation : de la NAO à la réforme d'un dispositif complet
- Pilotage de la transformation
- Gouvernance et rôle des différents acteurs

Mobilité internationale et expatriation (2 jours)

- Structure des rémunérations
- Pratiques des marchés
- Applications opérationnelles
- Systèmes de Benefits
- Spécificités pays

Communication sur la rémunération (1 jour)

- Finalités de la communication
- Outils de communication : BSI, Formation, internet
- Cas pratique

► DÉBOUCHÉS

- Compétences en rémunération et avantages sociaux d'entreprise,
- Responsable RH,
- Chargé de mission dans les fédérations professionnelles,
- Contrôleur de gestion sociale.



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

► PLUS D'INFORMATIONS

<http://www.ciffop.fr/fr/formations/offre-de-formation/diplome-duniversite-du/diplome-duniversite-expert-remunerations-et>

► CONTACT

[Sandra Lachant-Bousez](mailto:sandra.lachant-bousez@u-paris2.fr)

Téléphone : 01 53 63 86 20

Email : sandra.lachant-bousez@u-paris2.fr

► CANDIDATURES

Le [dossier de candidature](#) est à envoyer jusqu'au 15 septembre.

Si vous n'avez pas le diplôme requis vous devez télécharger le [dossier_vap](#) et le joindre obligatoirement à votre dossier de candidature.

► COÛT DE LA FORMATION

Formation continue (Salariés) :

6 100 € + les droits d'inscription à l'Université

Formation initiale (Etudiants) :

1 000 € + les droits d'inscription à l'Université