



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DU TRAVAIL

2019/2020

Direction: Mme Muriel DE FABRÈGUES

Masters en Gestion - Gestion

DIPLÔME DÉLIVRÉ:  
Master

DURÉE DES ÉTUDES:  
2 ans

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:  
Formation initiale

## ► PRÉSENTATION

Portée par le CIFFOP (Centre Interdisciplinaire de Formation à la Fonction Personnel) de l'Université Paris II, dont l'ambition est de « *préparer les directeurs des ressources humaines (DRH) de demain* », la mention de Master Gestion des ressources humaines se décline, après une 1<sup>ère</sup> année commune, en 4 parcours de 2<sup>ème</sup> année :

- Gestion des ressources humaines et relations du travail (formation initiale et continue),
- Gestion des ressources humaines internationales (formation initiale et continue),
- Gestion des ressources humaines et management public (formation initiale et continue),
- Coaching (formation continue).

## ► OBJECTIFS

Le Master Gestion des Ressources Humaines et relations du travail a pour objectif de former des spécialistes RH, sensibilisés aux enjeux de demain et aux mutations du métier. Il est le premier Master à avoir été créé en France dans le domaine des ressources humaines.

Ce Master permet aux étudiants de :

- découvrir des postures pour articuler les enjeux de performance de l'entreprise et le développement des ressources humaines ;
- conduire des diagnostics stratégiques organisationnels et sociaux de la fonction RH ;
- comprendre et concevoir des dispositifs modernes de gestion de l'emploi et des compétences, de politique de rémunération, de recrutement, de formation, de relations sociales et de mobilité ;
- assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines de grandes entreprises nationales et



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- internationales, tant au niveau fonctionnel qu'opérationnel, ainsi qu'en cabinets de conseil ;
- développer des capacités managériales.

Les deux années de formation s'effectuent en apprentissage, afin de développer et de compléter les connaissances théoriques par la pratique.

## ► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:  
Bac +3

## ► PROFIL RECOMMANDÉ

### Capacités d'accueil et modalités d'accès

Capacités d'accueil pour le [Master 1](#) 2019-2020

### Profil(s) / cursus / parcours antérieur(s) recommandé(s)

Les candidats sont généralement issus des domaines suivants : sciences économiques, sciences de gestion, droit, administration économique et sociale, psychologie, sociologie et grandes écoles. Ces domaines ne sont toutefois pas restrictifs et tout candidat titulaire des diplômes requis (Licence ou Master) peut postuler.

Les candidats doivent avoir un intérêt marqué pour les ressources humaines et avoir un projet professionnel cohérent avec les objectifs du Master. Il est recommandé d'avoir effectué un ou des stages en entreprise. La maîtrise de l'anglais est par ailleurs indispensable.

### Modalité d'inscription pour les masters Économie, Gestion, Information-Communication, Relations Internationales\*\*

Accès en Master : 1ère année ([loi du 23 décembre 2016](#))

- Quelle que soit l'université d'origine du candidat : l'accès à la 1ère année relève d'une procédure sélective.
- Consultez les [capacités d'accueil et modalités d'accès en M1](#) pour les étudiants titulaires d'un diplôme national de Licence quelle que soit l'université d'origine; les étudiants n'ayant reçu aucune réponse positive pourront saisir le recteur d'académie ([décret du 25 janvier 2017](#)).

*Rappel* : les candidats titulaires de diplômes étrangers doivent préalablement obtenir auprès du service de l'action internationale la [reconnaissance des diplômes](#).

### Informations complémentaires (1ère année de master)

Les applications et dossiers de candidatures seront accessibles à la date d'ouverture des recrutements pour chaque mention et niveau.

[> Candidater en ligne](#)



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

Mention Gestion des ressources humaines : parcours Gestion des ressources humaines internationales ; parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail ; parcours Gestion des ressources humaines et management public; 42 places; (anciennement mention [Sciences de gestion](#), parcours Gestion des ressources humaines internationales ; parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail ; parcours Gestion des ressources humaines et management public)

Début de la campagne de recrutement : 21 février 2019.

Fin des candidatures : 18 mars 2019 à 23h59.

Envoi du dossier (cachet de la poste) : 20 mars 2019.

Accès en Master : 2ème année

Les étudiants ayant validé leur M1 dans leur mention et leur parcours d'inscription 2018-2019 sont admis de droit dans le parcours de [M2](#) afférent pour l'année universitaire 2019-2020.

Les étudiants issus d'autres établissements et/ou titulaires de diplômes spécifiques de niveau Bac+4 et/ou Bac+5 peuvent intégrer un parcours de [M2](#) sous réserve de suivre la [procédure de transfert équivalence ad hoc \(M2\)](#).

Les candidatures sont enregistrées en ligne (les candidats doivent acquitter 18 euros en ligne au moment de l'enregistrement ou envoyer un chèque à l'agence comptable).

[> Candidater en ligne](#)

Dates d'ouverture des candidatures

Gestion des ressources humaines : Début candidatures (10h) 20/02/2019 - Fin candidatures (23h59) 12/03/2019

*Rappel : les candidats titulaires de diplômes étrangers doivent préalablement obtenir auprès du service de l'action internationale la [reconnaissance des diplômes](#).*



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

## ► ORGANISATION DES ÉTUDES

### *Rythme de l'alternance*

#### Première année/Master 1

L'année universitaire commence habituellement début octobre. L'apprenti passe 2,5 jours par semaine en entreprise (lundi à mercredi matin inclus), puis 2,5 jours à l'Université (mercredi après-midi à vendredi). À partir de la fin des cours et des examens (généralement fin juin), ainsi que pendant les congés universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

#### Deuxième année/Master 2

L'année universitaire commence habituellement début septembre. La formation débute par une phase d'immersion théorique à l'Université. À partir du mois de novembre, l'apprenti passe 3 semaines par mois en entreprise et une semaine à l'Université. À partir de la fin des cours (généralement début juillet), ainsi que pendant les congés universitaires, l'apprenti est à temps plein en entreprise. Les congés payés (5 semaines par an) sont pris sur les périodes en entreprise.

## ► PROGRAMME

### Formation initiale en apprentissage

1<sup>ère</sup> année (M1), Semestre 1 du Master 258h (180h CM + 78h TD) 30 ECTS

UEF 1 (coef.1) (20 ECTS)

3 matières obligatoires

- Stratégie I : outils d'analyse (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Action managériale (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Contrôle de gestion et finance d'entreprise (CM : 36h et TD : 15h) - 6 ECTS

UEC 1 (coef.1) (10 ECTS)

3 matières obligatoires

- Études et recherche en gestion (analyse des données) (CM : 36h et TD : 15h) - 5 ECTS
- Introduction générale au droit (CM : 36h) - 3 ECTS
- Anglais (TD : 18h) - 2 ECTS

1<sup>ère</sup> année (M1), Semestre 2 du Master 222h (162h CM + 60hTD) 30 ECTS

UEF 2 (coef.1) (18 ECTS)

3 matières obligatoires

- Politique et stratégies RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Outils RH & Digital RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS





UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Projet collectif de Recherche en gestion (TD : 15h) - 6 ECTS

UEC 2 (coef.1) (12 ECTS)

4 matières obligatoires

- Responsabilité sociale et environnementale (CM : 18h et TD : 15h) - 3 ECTS
- Gestion des ressources humaines internationales (CM : 18h) - 2 ECTS
- Gestion des ressources humaines et management public (CM : 18h) - 2 ECTS
- Droit et relations du travail en France et à l'international (CM : 36h) - 3 ECTS

Total 1<sup>ère</sup> année de Master :

- Volume horaire (pour un étudiant) : 480h (342h cours et 138h TD) ;
- ECTS : 60.

## Formation initiale en apprentissage

2<sup>ème</sup> année (M2), Parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail

Module 1 : Développer la vision de l'entreprise (198h) (31 ECTS)

### Gouvernance et stratégie pour les RH

- Stratégie et RH (12h) - 4 ECTS
- Gouvernance et accompagnement des dirigeants (12h) - 1 ECTS
- Responsabilité sociale et environnementale (12h) - 1 ECTS
- Finance et compliance pour RH (12h) - 2 ECTS

### Management des personnes et des collectifs

- Management international des RH (12h) - 3 ECTS
- Comportements organisationnels (12h) - 1 ECTS
- Théories des organisations (12h) - 3 ECTS
- Management numérique : philosophie et éthique (12h) - 1 ECTS

### Droit du travail et relations sociales

- La vie du contrat de travail et ses obligations (42h) - 6 ECTS
- Cadre juridique du dialogue social : IRP, CSE négociation et accords d'entreprise (24h) - 6 ECTS
- Relations sociales en France et à l'étranger (12h) - 1 ECTS
- Deux options au choix (2x12h) - 2x1 ECTS :
  - Droit des données personnelles
  - Santé, sécurité au travail et RPS
  - Droit du travail comparé
  - Droit du travail international

Module 2 : Accompagner les transformations (132h) (16 ECTS)

Gestion des données (data) RH : deux options au choix (2x12h) - 2x1 ECTS :



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- HR Analytics
- Analyse des données
- Langage AIR
- Logiciel en mode SaaS

#### Dynamique des collectifs de travail

- Communication (12h) - 1 ECTS
- Médiation gestion des conflits et des crises (12h) - 1 ECTS
- Leadership (12h) - 1 ECTS
- Une option au choix (12h) - 1 ECTS :
  - Négociation
  - Psycho dynamique des groupes

#### Valoriser les enjeux RH

- Recrutement des talents et fidélisation (12h) - 2 ECTS
- Compensation & Benefits : motivation et performance (12h) - 2 ECTS
- Développement des compétences et Formation (12h) - 2 ECTS
- Gestion de projet et accompagnement du changement (12h) - 2 ECTS
- Mobilité et Gestion des carrières (12h) - 2 ECTS

#### Module 3 : Développer ses potentiels (100h)

- Projets-Mémoires-Recherche
- Méthodologie de la recherche, Analyse de la littérature, collection et analyse des données (12h)
- Méthodes de créativité et d'innovation (12h)
- Séminaire d'intégration (7h)
- Cas pratiques de synthèses (7h)
- Pilotage opérationnel des RH, coaching, mentorat (50h)
- Conférence (12h)

Mémoire de fin d'études et soutenance - 10 ECTS

Mémoire de groupe - 4 ECTS

Mémoire d'étonnement - 1 ECTS

## ► DÉBOUCHÉS

### Compétences visées

Le Master Gestion des RH et relations du travail forme des responsables RH se destinant à assurer des responsabilités dans des directions de ressources humaines de grandes entreprises nationales et internationales, tant au niveau fonctionnel qu'opérationnel, ainsi qu'en cabinets de conseil.



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

#### Débouchés professionnels ou poursuite d'études

Exemples de postes occupés à l'issue du Master :

Consultant en Mobilité Internationale

Responsable RH multi-sites

Chef de projet diversité et conditions de travail

HRBP Junior

Chef de projet RH / SIRH

Compensation & Benefits Analyst

Responsable RH

À 6 mois après la formation, les diplômés du CIFFOP ont pratiquement tous trouvé leur premier emploi.

#### ► CONTACT

Responsable pédagogique  
Madame Muriel de Fabrègues

Contact administratif

Tracy MAKDESSI, gestionnaire de formation : [Tracy.Makdessi@u-paris2.fr](mailto:Tracy.Makdessi@u-paris2.fr) /01 83 97 68 41

Maison des Sciences de gestion,  
1 rue Guy de La Brosse, 75005 Paris

#### ► PLUS D'INFORMATIONS

<http://www.ciffop.fr/fr/formations/offre-de-formation/masters-en-gestion/master-gestion-des-ressources-humaines-parcours-0>

#### ► CLASSEMENT 2019

Le master Gestion 2 des Ressources Humaines et Relations du Travail est classé [25e dans la catégorie Human Resources Management, Western Europe](#) - Top 200 - Regional ranking within the 9 geographical zones ([Eduniversal Best Masters ranking worldwide](#))