



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES INTERNATIONALES/INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM) 2021/2022

Direction: Mme Véronique CHANUT
Masters en Gestion - Gestion

DIPLÔME DÉLIVRÉ:
Master

DURÉE DES ÉTUDES:
2 ans

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:
En apprentissage, Formation initiale

► PRÉSENTATION

► OBJECTIFS

Worldwide companies need well-trained and seasoned operational HRM officers. This program will help selected students:

- Acquire the necessary HRM skills in areas including: global staffing, training and development, compensation and benefits, mobility, management and leadership skills development, organizational design, employee relations and diversity management
- Design and implement HRM policies and practices at corporate/country/site/SBU levels
- Operate effectively in a multicultural environment
- Develop concrete experience in an international setting
- Gain cultural awareness and sensitivity
- Become familiar with a different organizational culture than that of their home country
- CSR: theoretical and practical knowledge through dedicated module and transversal classes including learning expeditions
- Think and become the global HR leaders of tomorrow through innovative experiences led which make HR a key driver of the organizations' transformations.



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:

Bac +3 ou Bac +4

► PROFIL RECOMMANDÉ

Niveau d'entrée :

Due to French legislation concerning company trainees, the program is mainly aimed at French and non-French students below 29 years of age.

Candidates should have a 3-year Bachelor's degree or equivalent in Management, Law, Humanities, Human Resources, etc.

Profil(s) / cursus / parcours antérieur(s) recommandé(s) :

Students may apply for the M1 program and study for 2 years or directly for the M2 program and study for 1 year.

M1 candidates should have a 3-year Bachelor's degree or equivalent in Management, Law, Humanities, Human Resources, etc. M2 candidates should have a 4-year Bachelor's degree or 1st year Master's degree or equivalent in Management, Law, Humanities, Human Resources, etc.

All candidates will preferably have the following profile :

- A high level of motivation for a career in HRM
- Professional experience in an international and/or HRM setting (e.g. internship, summer job)
- A demonstrated passion for operating in an international environment
- Fluent in English. Required scores: TOEFL iBT = 100, IELTS = 6,5 (no sub score under 6), TOEIC Listening & Reading = 860/995 and TOEIC Speaking & Writing = 350/400, Cambridge CAE or CPE.
- Basic French for M2 students / level C1 French or equivalent for M1 students which is taught completely in French

Due to French legislation concerning apprentices, the program is mainly aimed at EU students below 29 years of age.

This program is delivered at the Management Sciences House - CIFFOP, 1 rue Guy-de-la-Brosse - 75005 Paris

Ph: + 33 (0)1 83 97 68 41 or <http://www.ciffop.fr/>

[Voir Capacités d'accueil et modalités d'accès](#)



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

► ORGANISATION DES ÉTUDES

Rythme de l'alternance

First year (Master 1): Academic year usually starts in October. The apprentice spends 2,5 days a week in the company (Monday to Wednesday morning included) and 2,5 days at University (Wednesday afternoon to Friday). From the end of the classes/exams (generally around late June) and during University breaks, the apprentice works full time in their company.

Second year (Master 2): Academic year usually starts in September and the year is organized as follows:

- from September to late October: full-time classes;
- from November to the beginning of July: 3 weeks in the company & 1 week of classes;
- from July to September: full-time in the apprenticeship company.

► PROGRAMME

1ère année (M1), Semestre 1 du Master 258h (180h CM + 78h TD) 30 ECTS

UEF 1 (coef.1) (20 ECTS)

3 matières obligatoires

- [Stratégie I : outils d'analyse](#) (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Action managériale (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Contrôle de gestion et finance d'entreprise (CM : 36h et TD : 15h) - 6 ECTS

UEC 1 (coef.1) (10 ECTS)

3 matières obligatoires

- Études et recherche en gestion (analyse des données) (CM : 36h et TD : 15h) - 5 ECTS
- Introduction générale au droit (CM : 36h) - 3 ECTS
- Anglais (TD : 18h) - 2 ECTS

1ère année (M1), Semestre 2 du Master 222h (162h CM + 60hTD) 30 ECTS

UEF 2 (coef.1) (18 ECTS)

3 matières obligatoires

- Politique et stratégies RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Outils RH & Digital RH (CM : 36h et TD : 15h) - 7 ECTS
- Projet collectif de Recherche en gestion (TD : 15h) - 6 ECTS

UEC 2 (coef.1) (12 ECTS)

4 matières obligatoires



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Responsabilité sociale et environnementale (CM : 18h et TD : 15h) - 3 ECTS
- Gestion des ressources humaines internationales (CM : 18h) - 2 ECTS
- Gestion des ressources humaines et management public (CM : 18h) - 2 ECTS
- [Droit et relations du travail en France et à l'international](#) (CM : 36h) - 3 ECTS

Total 1ère année de Master :

- **Volume horaire (pour un étudiant) : 480h (342h cours et 138h TD) ;**
- **ECTS : 60.**

2ème année (M2), Parcours Gestion des ressources humaines internationales

Module 1 : L'environnement des entreprises et des RH / The Business context of HR (60h) (10 ECTS)

- Le nouvel environnement des affaires / *The new environment of Business* (12h)
- Le DRH comme partenaire stratégique de l'entreprise / *The HDR as a strategic business partner* (12h) - 2 ECTS
- La gestion des ressources humaines dans un environnement international et multiculturel / *The context of IHRM and intercultural issues* (12h) - 3 ECTS
- La gestion des ressources humaines dans le contexte des fusions et acquisitions / *HR in mergers and acquisitions* (12h) - 2 ECTS
- Éléments de comptabilité et de finance pour professionnels des ressources humaines / *Accounting and financial tools for HR* (12h) - 3 ECTS

Module 2 : Design et développement des organisations / Organizational design & development (36h) (2 ECTS)

- Analyse de cas d'entreprises, sur site / *On-site learning expeditions* (24h)
- Théories des organisations : de la théorie à la pratique / *Organizational design : from theory to practice* (12h) - 2 ECTS

Module 3 : Resourcing and Talent planning (36h) (4 ECTS)

- Stratégie marketing pour les RH / *Employer Branding* (12h)
- Recrutement / *Talent acquisition* (12h) - 2 ECTS
- Gestion des compétences et mesure de la performance / *Competencies management and performance appraisal* (12h) - 2 ECTS

Module 4 : Apprentissage et développement / Learning & development (60h) (4 ECTS)

- Développement des talents et gestion de carrière / *Talent and Career development* (12h) - 2 ECTS
- Gestion des connaissances et apprentissage organisationnel / *Managing organizational knowledge and learning* (12h) - 2 ECTS
- Bâtir une intelligence collective : théorie et pratique / *Building a collective intelligence* (12h)
- *Coaching* (12h)

Module 5 : Engagement des collaborateurs / Employee engagement (36h) (8 ECTS)

- Comportement organisationnel : théorie et pratique / *Organizational behavior : theory and practice* (12h) - 3 ECTS
- Leadership et management d'équipes / *Leadership and team management* (12h) - 2 ECTS



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Gestion des rémunérations / *Compensation and Benefits* (12h) - 3 ECTS

Module 6 : Les outils RH / *HR in a digital environment* (36h) (2 ECTS)

- ERPs et management de l'information / *ERPs and information management* (12h)
- Outils numérique et transformation digitale / *Managing data transformation & HR tech tools* (12h) - 2 ECTS
- Statistiques et analyse de données appliquées aux RH / *Statistics and data analysis for HR* (12h)

Module 7 : Cadre légal et relations sociales / *Legal context and employee relations* (72h) (8 ECTS)

- Relations individuelles et collectives du travail / *Individual and collective labor law - National legal systems* (24h) - 4 ECTS
- Théorie de la négociation - Gestion de crise et des conflits sociaux / *Negotiation theory - Crisis management and social conflicts* (12h) - 2 ECTS
- Relations sociales dans les multinationales / *Employee relations in MNEs* (12h) - 2 ECTS
- Relations sociales en Europe / *Industrial relations in Europe* (12h) - 2 ECTS
- Droit européen du travail / *European Labor Law* (12h)

Module 8 : Introduction aux méthodes de recherche et à la littérature académique RH / *Introducing the research methods and literature of the HR field* (48h)

- Introduction aux méthodes de recherche qualitatives et quantitatives / *Introducing Qualitative and Quantitative research methods* (12h)
- Séminaire de revue de la littérature académique / *Academic literature review seminar (ALRS)* (12h)
- Méthodes de recherche appliquées aux mémoires individuels / *Research methods applied to the individual dissertation* (24h)

Module 9 : Séminaires, conférences et travaux de groupe / *Seminars, conferences and group work* (84h)

- Séminaire d'intégration et de clôture / *Introduction & closing seminar* (24h)
- Conférences d'experts internationaux et de professeurs invités sur les pratiques internationales du travail / *Lectures by Experts, visiting Professors and International Specialists* (36h)
- Méthodes de management de projet en RH : projet de classe / *HR project management methods* (24h)

Module optionnel au choix / *Elective modules* : 2 options au choix : (24h)

- Méthodes et techniques des métiers du conseil / *Consulting Methods & techniques* (12h)
- Pratiques de médiation / *Mediation* (12h)
- Management durable et politiques de diversité / *Ethics, Sustainability, Responsibility* (12h)
- Méthodes de créativité et innovations RH / *Methods of creativity and HR innovation* (12h)

Mémoire de préparation / *Preparatory work dissertation* (4 ECTS)

En début d'année, chaque étudiant réalise la synthèse en 2000 mots (avec une tolérance de +/- de 10%) d'un manuel de référence en management des ressources humaines internationales. Ce travail fait l'objet d'une présentation orale devant un jury.

Mémoire de groupe / *Group dissertation* (4 ECTS)

Il s'agit d'un mémoire réalisé en commun par un groupe de tutorat sur un thème défini par l'équipe pédagogique en



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

début d'année, dans le cadre du projet de classe. Il revient aux étudiants d'éclairer une thématique de la façon la plus originale et la plus fouillée en produisant un rapport structuré et illustré de 8000 mots (avec une tolérance de +/- de 10%).

Mémoire individuel / Individual Dissertation (10 ECTS)

L'étudiant élabore un mémoire de fin d'études. Il doit choisir un thème en rapport avec les missions qui ont été menées en apprentissage. Ce mémoire a pour objectif d'analyser une problématique dans le domaine des ressources humaines internationales et d'apporter une vision critique et une réflexion personnelle. Ce travail est soutenu devant un jury.

Les étudiants ne pouvant bénéficier du régime de l'apprentissage effectuent un stage de longue durée au même rythme que le calendrier de l'alternance.

Total des enseignements obligatoires pour un étudiant : 468h

Total pour un étudiant incluant les enseignements optionnels : 492h

60 ECTS

► DÉBOUCHÉS

Compétences visées

The IHRM Master's program aims to train executive HR managers to be able to work and create value within international and multi-cultural environments both in France and abroad. They are supposed to become the leaders of the international HRD of tomorrow.

Débouchés professionnels ou poursuite d'études

International HR Officer
Recruitment Specialist
Training and Development Specialist
Global Mobility Manager
International Campus Manager
HR Change Manager
Compensation and Benefits Analyst

► CONTACT

Responsables

1e année de master : [Quentin LEFEBVRE](#)

2e année de master : [Véronique CHANUT](#)

Contact administratif

[Sarah CAVANNA](#), program manager

Tél.+ 33 (0)1 83 97 68 37



UNIVERSITÉ PARIS II
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

► PLUS D'INFORMATIONS

<http://www.ciffop.fr/fr/formations/offre-de-formation/master-gestion-des-ressources-humaines-parcours-gestion-des-0>