



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

# MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES RESSOURCES HUMAINES INTERNATIONALES/INTERNATIONAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT (IHRM) 2019/2020

Direction: Mme Véronique CHANUT  
Masters en Gestion - Gestion

DIPLÔME DÉLIVRÉ:  
Master

DURÉE DES ÉTUDES:  
2 ans

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENT:  
Formation initiale

## ► PRÉSENTATION

Worldwide companies need well-trained and seasoned operational HRM officers. This program will help selected students:

- Acquire the necessary HRM skills in areas including: global staffing, training and development, compensation and benefits, mobility, skills management, employee relations, and diversity management
- Design and implement HRM policies and practices at corporate/ country/site/SBU levels
- Operate effectively in a multicultural environment
- Develop concrete experience in an international setting
- Gain cultural awareness and sensitivity
- Become familiar with a different organizational culture than that of your home country

## ► OBJECTIFS

Worldwide companies need well-trained and seasoned operational HRM officers. This program will help selected students:

- Acquire the necessary HRM skills in areas including: global staffing, training and development, compensation and benefits, mobility, skills management, employee relations, and diversity management
- Design and implement HRM policies and practices at corporate/country/site/SBU levels
- Operate effectively in a multicultural environment
- Develop concrete experience in an international setting



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Gain cultural awareness and sensitivity
- Become familiar with a different organizational culture than that of their home country

### ► ADMISSION

NIVEAU D'ENTRÉE:  
Bac +3

### ► PROFIL RECOMMANDÉ

## Capacités d'accueil et modalités d'accès

Capacités d'accueil pour le [Master 1](#) 2019-2020

### Niveau d'entrée :

Due to French legislation concerning company trainees, the program is mainly aimed at French and non-French students below 29 years of age.

Candidates should have a 3-year Bachelor's degree or equivalent in Management, Law, Humanities, Human Resources etc

### Profil(s) / cursus / parcours antérieur(s) recommandé(s) :

Candidates will preferably have the following profile :

- A high level of motivation for a career in HRM
- Professional experience in an international and/or HRM setting (e.g. internship, summer job)
- A demonstrated passion for operating in an international environment
- The ability and willingness to live and work in France for the duration of the studies
- Some knowledge of French, which will enhance the student's ability to find and integrate successfully into an apprenticeship in a French company
- Fluent in English (target scores : TOEFL iBT 100, IELTS 6.5, TOIEC listening & reading 860 + speaking & writing 350)

This program is delivered at the Management Sciences House - CIFFOP, 1 rue Guy-de-la-Brosse - 75005 Paris  
Ph: 01 83 97 68 41 ou <http://www.ciffop.fr/>

## Modalité d'inscription pour les masters Économie, Gestion, Information-Communication, Relations Internationales\*\*

Accès en Master : 1ère année ([loi du 23 décembre 2016](#))

- Quelle que soit l'université d'origine du candidat : l'accès à la 1ère année relève d'une procédure sélective.
- Consultez les [capacités d'accueil et modalités d'accès en M1](#) pour les étudiants titulaires d'un diplôme national de Licence quelle que soit l'université d'origine; les étudiants n'ayant reçu aucune réponse positive pourront



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

saisir le recteur d'académie ([décret du 25 janvier 2017](#)).

*Rappel* : les candidats titulaires de diplômes étrangers doivent préalablement obtenir auprès du service de l'action internationale la [reconnaissance des diplômes](#).

Informations complémentaires (1ère année de master)

Les applications et dossiers de candidatures seront accessibles à la date d'ouverture des recrutements pour chaque mention et niveau.

[> Candidater en ligne](#)

Mention Gestion des ressources humaines : parcours Gestion des ressources humaines internationales ; parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail ; parcours Gestion des ressources humaines et management public; 42 places; (anciennement mention [Sciences de gestion](#), parcours Gestion des ressources humaines internationales ; parcours Gestion des ressources humaines et relations du travail ; parcours Gestion des ressources humaines et management public)

Début de la campagne de recrutement : 21 février 2019

Fin des candidatures : 18 mars 2019 à 23h59.

Envoi du dossier (cachet de la poste) : 20 mars 2019.

Accès en Master : 2e année

Les étudiants ayant validé leur M1 dans leur mention et leur parcours d'inscription 2018-2019 sont admis de droit dans le parcours de [M2](#) afférent pour l'année universitaire 2019-2020.

Les étudiants issus d'autres établissements et/ou titulaires de diplômes spécifiques de niveau Bac+4 et/ou Bac+5 peuvent intégrer un parcours de [M2](#) sous réserve de suivre la [procédure de transfert équivalence ad hoc \(M2\)](#).

Les candidatures sont enregistrées en ligne (les candidats doivent acquitter 18 euros en ligne au moment de l'enregistrement ou envoyer un chèque à l'agence comptable).

[> Candidater en ligne](#)

Dates d'ouverture des candidatures

Gestion des ressources humaines : Début candidatures (10h) 20/02/2019 - Fin candidatures (23h59) 12/03/2019

*Rappel* : les candidats titulaires de diplômes étrangers doivent préalablement obtenir auprès du service de l'action internationale la [reconnaissance des diplômes](#).



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

## ► ORGANISATION DES ÉTUDES

### *Rythme de l'alternance*

First year (Master 1) : Academic year usually starts in October. The apprentice spends 2,5 days a week in the company (Monday to Wednesday morning included) and 2,5 days at University (Wednesday afternoon to Friday).

From the end of the classes/exams (generally around late June) and during University breaks, the apprentice works full time in the company.

Second year (Master 2) : Academic year usually starts in September and classes generally end at the beginning of July. The year is organized as follows:

- from September to late October: full-time classes;
- from November to the beginning of July: 3 weeks in the company & 1 week of classes;
- from July to September: full-time in the apprenticeship company.

## ► PROGRAMME

Module 1 : L'environnement des entreprises et des RH / The Business context of HR (60h) (10 ECTS)

- Le nouvel environnement des affaires / The new environment of Business (12h)
- Le DRH comme partenaire stratégique de l'entreprise / The HR as a strategic business partner (12h) - 2 ECTS
- La gestion des ressources humaines dans un environnement international et multiculturel/ The context of IHRM and intercultural issues (12h) - 3 ECTS
- La gestion des ressources humaines dans le contexte des fusions et acquisitions / HR in mergers and acquisitions (12h) - 2 ECTS
- Éléments de comptabilité et de finance pour professionnels des ressources humaines / Accounting and financial tools for HR (12h) - 3 ECTS

Module 2 : Design et développement des organisations / Organizational design & development (36h) (2 ECTS)

- Analyse de cas d'entreprises, sur site / On-site learning expeditions (24h)
- Théories des organisations : de la théorie à la pratique / Organizational design : from theory to practice (12h) - 2 ECTS

Module 3 : Resourcing and Talent planning (36h) (4 ECTS)

- Stratégie marketing pour les RH / Employer Branding (12h)
- Recrutement / Talent acquisition (12h) - 2 ECTS
- Gestion des compétences et mesure de la performance / Competencies management and performance appraisal (12h) - 2 ECTS

Module 4 : Apprentissage et développement / Learning & development (60h) (4 ECTS)

- Développement des talents et gestion de carrière / Talent and Career development (12h) - 2 ECTS
- Gestion des connaissances et apprentissage organisationnel / Managing organizational knowledge and learning (12h) - 2 ECTS



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON-ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

- Bâtir une intelligence collective : théorie et pratique / Building a collective intelligence (12h)
- Coaching (12h)

Module 5 : Engagement des collaborateurs / Employee engagement (36h) (8 ECTS)

- Comportement organisationnel : théorie et pratique / Organizational behavior : theory and practice (12h) - 3 ECTS
- Leadership et management d'équipes / Leadership and team management (12h) - 2 ECTS
- Gestion des rémunérations / Compensation and Benefits (12h) - 3 ECTS

Module 6 : Les outils RH / HR in a digital environment (36h) (2 ECTS)

- ERPs et management de l'information / ERPs and information management (12h)
- Outils numérique et transformation digitale / Managing data transformation & HR tech tools (12h) - 2 ECTS
- Statistiques et analyse de données appliquées aux RH / Statistics and data analysis for HR (12h)

Module 7 : Cadre légal et relations sociales / Legal context and employee relations (72h) (8 ECTS)

- Relations individuelles et collectives du travail / individual and collective labor law - National legal systems (24h) - 4 ECTS
- Théorie de la négociation - Gestion de crise et des conflits sociaux / Negotiation theory - Crisis management and social conflicts (12h) - 2 ECTS
- Relations sociales dans les multinationales / Employee relations in MNEs (12h) - 2 ECTS
- Relations sociales en Europe / Industrial relations un Europe (12h) - 2 ECTS
- Droit européen du travail / European Labor Law (12h)

Module 8 : Introduction aux méthodes de recherche et à la littérature académique RH / Introducing the research methods and littérature of the HR field (48h)

- Introduction aux méthodes de recherche qualitatives et quantitatives / Introducing Qualitative and Quantitative research methods (12h)
- Séminaire de revue de la littérature académique / Academic literature review seminar (ALRS) (12h)
- Méthodes de recherche appliquées aux mémoires individuels / Research methods applied to the individual dissertation (24h)

Module 9 : Séminaires, conférences et travaux de groupe / Seminars, conferences and group work (84h)

- Séminaire d'intégration et de clôture / Introduction & closing seminar (24h)
- Conférences d'experts internationaux et de Professeurs invités sur les pratiques internationales du travail / Lectures by Experts, visiting Professors and International Specialists (36h)
- Méthodes de management de projet en RH : projet de classe / HR project management methods (24h)

Module optionnel au choix / Elective modules : 2 options au choix : (24h)

- Méthodes et techniques des métiers du conseil / Consulting Methods & techniques (12h)
- Pratiques de médiation / Mediation (12h)
- Management durable et politiques de diversité / Ethics, Sustainability, Responsibility (12h)
- Méthodes de créativité et innovations RH / Methods of creativity and HR innovation (12h)



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

Mémoire de préparation / Preparatory work dissertation (4 ECTS)

En début d'année, chaque étudiant réalise la synthèse en 2000 mots (avec une tolérance de +/- de 10%) d'un manuel de référence en management des ressources humaines internationales. Ce travail fait l'objet d'une présentation orale devant un jury.

Mémoire de groupe / Group dissertation (4 ECTS)

Il s'agit d'un mémoire réalisé en commun par un groupe de tutorat sur un thème défini par l'équipe pédagogique en début d'année, dans le cadre du projet de classe. Il revient aux étudiants d'éclairer une thématique de la façon la plus originale et la plus fouillée en produisant un rapport structuré et illustré de 8000 mots (avec une tolérance de +/- de 10%).

Mémoire individuel / Individual Dissertation (10 ECTS)

L'étudiant élabore un mémoire de fin d'études. Il doit choisir un thème en rapport avec les missions qui ont été menées en apprentissage. Ce mémoire a pour objectif d'analyser une problématique dans le domaine des ressources humaines internationales et d'apporter une vision critique et une réflexion personnelle. Ce travail est soutenu devant un jury.

Les étudiants ne pouvant bénéficier du régime de l'apprentissage effectuent un stage de longue durée au même rythme que le calendrier de l'alternance

Total des enseignements obligatoires pour un étudiant : 468h

*Total pour un étudiant incluant les enseignements optionnels : 492h*

60 ECTS

## ► DÉBOUCHÉS

### Compétences visées

The IHRM Master's program aims to train executive HR managers fit to not only to work but also to create value themselves within the international and multi-cultural environment shaped by today's multinational enterprises both in France and abroad.

### Débouchés professionnels

Examples of typical HR position sought after by hiring companies and covered by the CIFFOP IHRM Master's degree include but are not limited to:

International HR Officer / HR Project Manager / HR Generalist / HR Coordinator

International Training and Development Manager / Specialist

International Recruiter / Recruitment Specialist / Talent Acquisition Manager

International, Multi-Site Team Coordinator

International Assignment / Global Mobility Manager



UNIVERSITÉ PARIS II  
PANTHÉON - ASSAS



FORMATIONS : DROIT • SCIENCES POLITIQUES  
ÉCONOMIE • GESTION • INFORMATION - COMMUNICATION

International Campus Manager

HR Change Manager

Compensation and Benefits Analyst / Payroll Specialist

#### ► CONTACT

Responsable pédagogique  
Professeur Véronique CHANUT

Contact administratif Sarah Cavanna  
[sarah.cavanna@u-paris2.fr](mailto:sarah.cavanna@u-paris2.fr) / 01 83 97 68 37

#### ► PLUS D'INFORMATIONS

<http://www.cifop.fr/fr/formations/offre-de-formation/masters-en-gestion/master-gestion-des-ressources-humaines-parcours-1>